

## 1. Αποτροπή (Prevent)

Ο πυλώνας της Αποτροπής συμπεριλαμβάνει τον Κώδικα Δεοντολογίας, τις Πολιτικές, τις Κατευθυντήριες Οδηγίες, καθώς και την Εκπαίδευση και Επικοινωνία προς τα ενδιαφερόμενα μέρη μας.

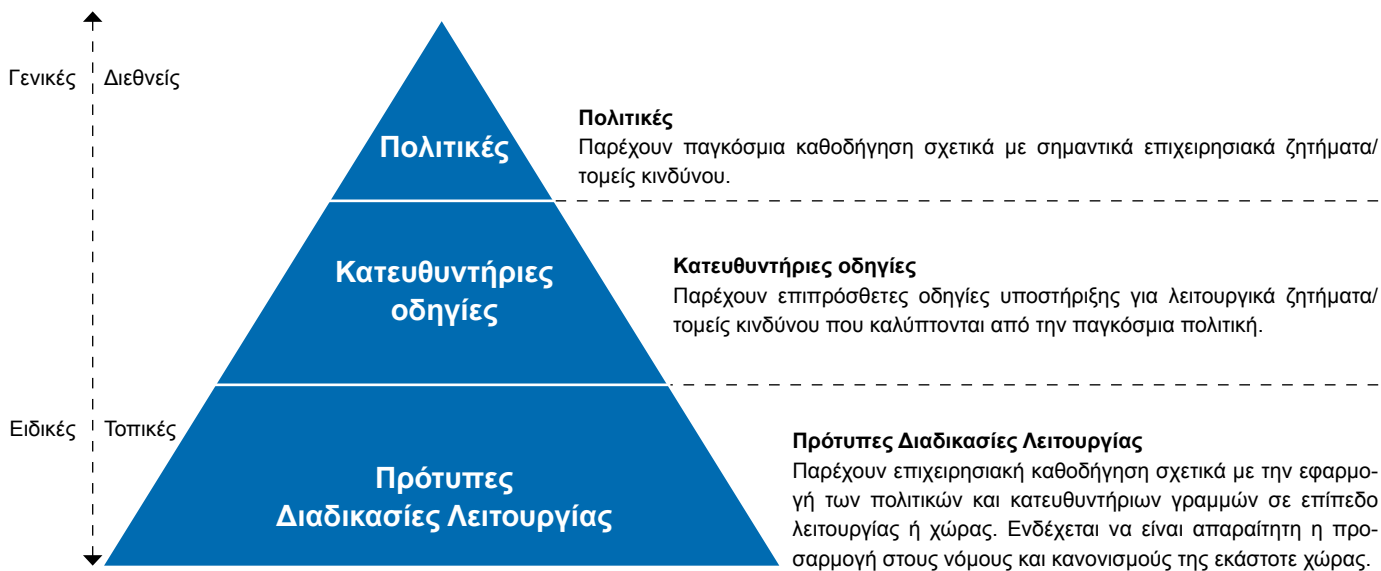
### Κώδικας Δεοντολογίας

Από το 2012, έχουμε ανανεώσει τον Κώδικα Δεοντολογίας, ώστε να αντανakλά τις δεσμεύσεις που έχουμε αναλάβει απέναντι στις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών μας και περιλαμβάνει τις βασικές Αρχές και τις Πολιτικές για ηθική επαγγελματική συμπεριφορά.



## Πολιτικές και Κατευθυντήριες Οδηγίες

Οι Πολιτικές στον χώρο εργασίας καθορίζουν τα όρια της αποδεκτής συμπεριφοράς. Αυτές παρέχουν σαφή καθοδήγηση σχετικά με το πώς πρέπει να ενεργούν οι άνθρωποί μας. Οι Πολιτικές συμβάλλουν επίσης στη γενική κουλτούρα του χώρου εργασίας, διότι ενσταλάζουν τους κανόνες και τις αξίες.



## Πολιτική κατά της Δωροδοκίας (Anti-Bribery Policy)

Ο Κώδικας Δεοντολογίας αναφέρει ότι απαγορεύουμε κάθε μορφή δωροδοκίας. Η Πολιτική κατά της Δωροδοκίας αντιμετωπίζει τον κίνδυνο ενεργούς δωροδοκίας από εργαζομένους και άλλα ενδιαφερόμενα μέρη. Η παρούσα Πολιτική περιγράφει τις σχετικές αρχές, τους κανόνες και τον τρόπο εφαρμογής τους με σκοπό την αποφυγή τέτοιου είδους περιστατικών. Υπάρχει ένας αριθμός σημαντικών περιοχών κινδύνων και ελέγχων, που σχετίζονται είτε άμεσα είτε έμμεσα με την πρόληψη της διαφθοράς, συμπεριλαμβανομένων:

- του κατάλληλου διαχωρισμού των αρμοδιοτήτων,
- των καταθέσεων ανταγωνιστικών προσφορών και των διαδικασιών επιλογής προμηθευτών,
- της διασφάλισης για εξωτερικούς παρόχους υπηρεσιών,
- του Κώδικα Συμπεριφοράς,
- του μάρκετινγκ και των προωθητικών ενεργειών,
- της καταπολέμησης της δωροδοκίας, και
- των σχέσεων με τρίτα μέρη.

## Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων (Conflicts of Interest Policy)

Δεσμευόμαστε να διεξάγουμε τις επιχειρηματικές δραστηριότητές μας με τρόπο που να διασφαλίζει ότι η κρίση και η λήψη αποφάσεων από τους εργαζομένους δεν επηρεάζονται από αθέμιτα προσωπικά συμφέροντα.

Η Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων περιγράφει τις αρχές και τους κανόνες για την πρόληψη, την αναγνώριση και τη διαχείριση συγκρούσεων συμφερόντων (πραγματικές, θεωρητικές ή δυνητικές συγκρούσεις συμφερόντων) και πώς αυτές πρέπει να εφαρμοστούν:

- Οι εργαζόμενοι πρέπει να είναι σε θέση να αντιλαμβάνονται πότε ενδέχεται να προκύψει ενδεχόμενο σύγκρουσης συμφερόντων.
- Οι εργαζόμενοι πρέπει, όποτε είναι εφικτό, να αποφεύγουν περιστάσεις σύγκρουσης συμφερόντων.
- Οι εργαζόμενοι πρέπει να γνωστοποιούν καταστάσεις σύγκρουσης συμφερόντων.
- Οι προϊστάμενοι πρέπει να διασφαλίζουν τη σωστή αντιμετώπιση περιστατικών σύγκρουσης συμφερόντων.

## Πολιτική κατά της Δωροδοκίας Πολιτική Επαγγελματικών Πρακτικών (P3)

Όραμά μας είναι να αποτελέσουμε έναν έμπιστο ηγέτη στην εξέλιξη της ιατρικής πρακτικής. Συνεπείς ως προς το όραμα αυτό, δεσμευόμαστε στη διατήρηση του ίδιου υψηλού επιπέδου δεοντολογικής επιχειρηματικής πρακτικής, όπου κι αν δραστηριοποιούμαστε. Έχουμε υιοθετήσει ένα μοναδικό σύνολο δεοντολογικών αρχών, οι οποίες πρέπει να εφαρμόζονται στην καθημερινή λήψη αποφάσεων -από όλους τους εργαζομένους- σε οποιαδήποτε αλληλεπίδραση με τους πελάτες και για κάθε δραστηριότητα που σχετίζεται με την επαγγελματική πρακτική, συμπεριλαμβανομένων και εκείνων που δεν καλύπτονται ειδικά από τις Πολιτικές μας ή τα σχετικά έγγραφα.

Η παρούσα Πολιτική λειτουργεί ως βάση των Κατευθυντήριων γραμμών P3 (εφεξής “Κατευθυντήριες Γραμμές”) και των τοπικών Πρότυπων Διαδικασιών Λειτουργίας (Standard Operating Procedures, SOPs), οι οποίες στο σύνολό τους παρέχουν επιπρόσθετες απαιτήσεις σχετικά με τις αναμενόμενες συμπεριφορές. Οι πέντε αρχές της Πολιτικής εστιάζουν στον σκοπό και την πρόθεση των δραστηριοτήτων μας και παρουσιάζονται παρακάτω:



## Εκπαίδευση και Επικοινωνία (Training and Communications)

Δίνουμε πολύ μεγάλη προσοχή και έμφαση στη σωστή και ολοκληρωμένη εκπαίδευση των εργαζομένων μας. Ένα ολοκληρωμένο πλάνο κατάρτισης για όλους τους εργαζομένους μας είναι ζωτικής σημασίας για την υποστήριξη και την ενίσχυση των επαγγελματικών πρακτικών και την εφαρμογή των Πολιτικών Ακεραιότητας και Συμμόρφωσης. Το εκπαιδευτικό πλάνο έχει σχεδιαστεί για να καθοδηγεί τους εργαζομένους μας, σε συνεχή βάση, στις δεοντολογικές επιχειρηματικές πρακτικές και να προωθήσει το όραμά μας για βελτιστοποίηση της επίδοσης με ακεραιότητα.